

**От работодателя:**

Директор МБОУ  
«Охотниковская средняя школа»  
Росляя Гулнора Кедияровна



(подпись)

**От работников:**

Представитель трудового коллектива  
МБОУ «Охотниковская средняя  
школа»

Исмаилова Эльвира Фахритдиновна

(подпись)

«16» февраля 2022 г.

«16» февраля 2022 г.

**Изменения в коллективный договор  
Муниципального бюджетного общеобразовательного  
учреждения "Охотниковская средняя школа"  
Сакского района Республики Крым,  
зарегистрированного в Министерстве труда и социальной  
защиты Республики Крым 20 января 2022 года  
регистрационный номер:74**

**на 2022 – 2025 годы**

Изменения действуют  
с 19 января 2022 года  
по 17 января 2025 года

Вступает в силу с 19 января 2022

**Изменения в коллективный договор  
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Охотниковская средняя школа» Сакского района Республики Крым,  
зарегистрированного в Министерстве труда и социальной защиты  
Республики Крым 20 января 2022 года. Регистрационный номер: 74.**

**1. Раздел V. Оплата и нормирование труда**

**Пункт 4.28**

Стороны договорились о предоставлении работникам образовательной организации дополнительного оплачиваемого отпуска в следующих случаях:

- для сопровождения 1 сентября детей младшего школьного возраста в школу – 1 календарный день;
- рождения ребенка – 3 календарных дня;
- бракосочетания детей работников – 3 календарных дня;
- бракосочетания работника – 3 календарных дня;
- похорон близких родственников – 3 календарных дня;
- родителям выпускников – в день последнего звонка;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – 1 день в квартал;
- предоставление работникам двух оплачиваемых выходных дней с целью прохождения вакцинации против коронавирусной инфекции (COVID 19)
- председателю выборного органа первичной профсоюзной организации – 3 календарных дня.

**2. Пункт 5.24**

Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющегося работника или родителей, а также работа в детских оздоровительных лагерях, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой - **считать недействительным.**

**3. Остальные пункты коллективного договора оставить без изменений.**

**4. Изменения вступают в силу: с 19 января 2022 года.**

Период действия изменений: с 19 января 2022 года по 17 января 2025 года.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575819

Владелец Рослая Гулнора Келдияровна

Действителен с 24.03.2021 по 24.03.2022